

# Team Mirror

## Overzicht 4 kernen van teameffectiviteit



# Overzicht 4 kernen van teameffectiviteit

## Wederzijds vertrouwen

### Groeps potentie

**GRPT1:** We hebben allemaal vertrouwen in de capaciteiten van het team.

**GRPT2:** Dit team heeft de reputatie een effectief team te zijn.

**GRPT3:** In dit team vieren we successen.

### Social Belonging

**SB1:** Alle teamleden voelen zich thuis in dit team.

**SB2:** In dit team voelen de leden zich gewaardeerd om wie ze zijn.

**SB3:** In dit team gaan we op een warme manier met elkaar om.

### Psychologische veiligheid

**PV1:** In dit team voelt het veilig om gemaakte fouten toe te geven.

**PV2:** In dit team voelt het veilig om hulp te vragen aan elkaar.

**PV3:** In dit team wordt er niet geroddeld.

**PV4:** In dit team vertrouwen we elkaar.

### Feedback

**FB1:** De mensen in dit team vragen feedback aan elkaar.

**FB2:** In dit team durven we elkaar eerlijke feedback geven.

**FB3:** In dit team durven we eerlijke feedback geven aan de teamleider.

**FB4:** Wanneer teamleden zich niet aan de gemaakte afspraken houden dan worden ze daarop aangesproken.

**FB5:** De teamleider en de teamleden organiseren regelmatig momenten waarop ze elkaar feedback geven.

### Positieve interdependentie

**PI1:** De leden van dit team geloven dat hun 'win' ook een 'win' voor de anderen betekent en omgekeerd.

**PI2:** Teamleden hebben er baat bij om elkaar te helpen.

## Teamleren

### Stop

**S1:** We nemen regelmatig afstand om samen de manier waarop het team functioneert te evalueren.

**S2:** Alvorens in actie te springen, maken we een overzicht van wat er allemaal besproken/ gedaan moet worden.

## **Delen**

**D1:** In dit team hebben we de gewoonte in een discussie verder te bouwen op elkaars ideeën.

**D2:** In dit team delen we onze ideeën met elkaar.

## **Luisteren**

**L1:** In dit team hebben we de gewoonte echt naar elkaar te luisteren.

**L2:** In dit team stellen we voldoende open vragen om alle ideeën boven water te krijgen.

## **Good fight**

**GF1:** In dit team hebben we de gewoonte elkaar te challengen.

**GF2:** In dit team gaan we constructief om met meningsverschillen.

**GF3:** In dit team hebben we de gewoonte elkaars opinies en ideeën beter te maken door ze kritisch te bevragen.

## **Proceed**

**P1:** Eens we samen een beslissing genomen hebben, staan we er allen achter.

**P2:** De teamleden hebben de discipline om genomen beslissingen uit te voeren.

## **Gedeelde visie**

### **Gedeelde ambitie**

**GA1:** In dit team hebben we dezelfde visie over waar we binnen 2 jaar met dit team willen staan.

**GA2:** In dit team hebben we de gewoonte de lat voor het team hoog te leggen.

**GA3:** In dit team gebruiken we onze toekomstvisie als kompas bij het nemen van beslissingen.

**GA4:** In dit team kennen we het bredere plaatje waardoor we weten waarom we de dingen doen die we doen.

## **Blueprint**

**BP1:** In dit team hebben we een helder gemeenschappelijk plan.

**BP2:** We werken samen richting duidelijke tussendoelen.

**BP3:** Elk teamlid heeft een duidelijk plan dat afgestemd is op de teamdoelstellingen.

**BP4:** Ons gemeenschappelijk plan staat niet alleen op papier, we gebruiken het als een effectief werkinstrument.

## **Transactief geheugen**

**TG1:** In dit team weet iedereen wie over welke competenties beschikt.

**TG2:** Binnen dit team weet iedereen waarmee de andere teamleden bezig zijn.

## **Gedeeld situationeel bewustzijn**

**GSB1:** De teamleden hebben dezelfde opvatting over de problemen die het team momenteel heeft.

**GSB2:** Wij zijn ons bewust van hoe mensen buiten het team dit team zien.

**GSB3:** Ons team is zich bewust van de veranderingen in haar omgeving.

## Efficiënte organisatie

### Team autonomie

**TA1:** De leider van dit team moedigt teamleden aan om zelf te bepalen hoe ze te werk gaan.

**TA2:** Dit team krijgt binnen de organisatie voldoende autonomie om te kiezen hoe het te werk gaat.

### Efficiënt vergaderen

**EV1:** We vergaderen op een efficiënte manier.

**EV2:** Iedereen heeft voldoende inbreng tijdens onze teamvergaderingen

**EV3:** Met dit team halen we het maximum uit onze vergaderingen.

### Efficiënt samenwerken

**ESW1:** In dit team gaan we op een efficiënte manier om met kennis.

**ESW2:** In dit team zit de juiste persoon op de juiste plaats.

**ESW3:** In dit team is er een heldere rolverdeling die ons helpt om efficiënt te functioneren.

**ESW4:** In dit team werken de mensen gecoördineerd samen zodat er geen tijd en energie wordt verspild.

**ESW5:** Onze interne en externe communicatie verloopt efficiënt.

### Soft frame

**SF1:** In dit team hebben we goede afspraken over welk gedrag we van elkaar verwachten.

**SF2:** De teamleider geeft het goede voorbeeld van hoe we met elkaar willen omgaan in dit team.

**SF3:** De teamleden leven gemaakte gedragsafspraken na.

**SF4:** In dit team zijn er duidelijke afspraken over hoe we elkaar ondersteunen.

### Energie management

**EM1:** De leden van dit team ervaren een gezonde work-life balance.

**EM2:** De leden van dit team durven delegeren.

**EM3:** De leden van dit team zitten vol energie.

**EM4:** De leden van dit team durven nee zeggen.