

Team Mirror

Overzicht 4 bouwstenen van High Impact Teaming



ESF investeert in jouw toekomst



Vertrouwelijk document uitgegeven door www.unicorngroup.be

Overzicht 4 kernen van teameffectiviteit

Teamleren

STOP

S1: We nemen regelmatig afstand om samen de effectiviteit van ons teamwerk te evalueren.

S2: Alvorens in actie te springen, maken we een overzicht van wat er allemaal besproken/ gedaan moet worden.

THINJK

T1: In dit team hebben we de gewoonte onze ideeën met elkaar te delen.

T2: In dit team hebben we de gewoonte om bij het zoeken naar oplossingen out of the box te denken.

T3: In dit team nodigen we stillere teamleden uit om hun ideeën te delen en zo alle ideeën boven water te krijgen.

T4: In dit team hebben we de gewoonte echt naar elkaar te luisteren en zo echt op elkaar voort te bouwen.

EVALUATE

E1: In dit team springen we constructief om met meningsverschillen.

E2: In dit team hebben we de gewoonte elkaar te challengen en zo tot betere beslissingen te komen.

E3: In dit team grijpen we terug naar onze visie als referentiekader bij het nemen van beslissingen.

E4: In dit team hebben we de gewoonten elkaars opinies en ideeën kritisch te bevragen.

PROCEED

P1: Gemaakte beslissingen worden steeds vertaald in glasheldere concrete afspraken.

P2: Teamleden hebben de discipline om gemaakte beslissingen ook uit te voeren zoals afgesproken.

P3: We spreken elkaar aan wanneer iemand zich niet houdt aan de gemaakte afspraken.

FEEDBACK

FB1: De mensen in dit team hebben de gewoonte om elkaar feedback te vragen.

FB2: In dit team hebben we de gewoonte om elkaar eerlijke feedback te geven.

FB3: In dit team hebben we de gewoonte om eerlijke feedback te geven aan de teamleider.

FB4: In dit team organiseren we regelmatig momenten waarop we elkaar expliciet feedback geven.

Visioning

GEEDELDE AMBITIE

GA1: In dit team hebben we dezelfde visie over waar we binnen 2 jaar met dit team willen staan.

GA2: In dit team hebben we de gewoonte de lat voor het team hoog te leggen.

GA3: In dit hebben we dezelfde visie op waarom we de dingen doen die we doen.

GEDEELDE BLAUWDRIJK

BP1: In dit team hebben we een helder gemeenschappelijk plan.

BP2: We werken samen richting duidelijke tussendoelen.

BP3: Elk teamlid heeft een duidelijk plan dat afgestemd is op de teamdoelstellingen.

BP4: Ons gemeenschappelijk plan staat niet alleen op papier, we gebruiken het als een effectief werkinstrument.

TRANSACTIEF GEHEUGEN

TG1: In dit team weet iedereen wie over welke kennis en competenties beschikt.

TG2: Binnen dit team weet iedereen waarmee de andere teamleden bezig zijn.

GEDEELD SITUATIONEEL BEWUSTZIJN

GSB1: De teamleden hebben dezelfde opvatting over de problemen die het team momenteel heeft.

GSB2: De teamleden hebben een gedeelde visie over hoe mensen buiten het team dit team zien.

GSB3: De teamleden zijn zich bewust van de veranderingen in de omgeving van het team.

VERVULLING

VERV1: De visie van dit team is voor mij persoonlijk betekenisvol.

VERV2: Ik ga aan het einde van de werkdag naar huis met een voldaan gevoel.

Organizing

TEAM AUTONOMIE

TA1: De leider van dit team moedigt teamleden aan om zelf te bepalen hoe ze te werk gaan.

TA2: Dit team krijgt binnen de organisatie voldoende autonomie om te kiezen hoe het te werk gaat.

AANPASSINGSVERMOGEN

AD1: Dit team gaat buiten het team op zoek naar tools of systemen die de efficiëntie van het team kunnen verhogen.

AD2: Dit team experimenteert geregeld met nieuwe tools, methoden of systemen.

AD3: Dit team neemt nieuwe methoden niet copy-paste over, maar zet ze naar zijn hand.

AD4: Dit team heeft de moed om procedures die geen waarde toevoegen te schrappen.

EFFECTIEF VERGADEREN

EV1: Met dit team halen we het maximum uit onze vergaderingen.

EV2: We vergaderen op een efficiënte manier.

EV3: Iedereen heeft voldoende inbreng tijdens onze teamvergaderingen

EV4: Vergaderingen eindigen steeds met een concrete werklIJst voor de individuen die wordt opgevolgd.

EFFECTIEF SAMENWERKEN

ESW1: Alle teamleden hebben goed gedefinieerde rollen en verantwoordelijkheden die in lijn zijn met hun kwaliteiten.

ESW2: In dit team helpen we elkaar over de afgesproken rolverdeling heen.

ESW3: Teamleden werken gecoördineerd samen waardoor ze geen tijd en energie verliezen.

ESW4: Onze interne en externe communicatie verloopt efficiënt.

ESW5: In dit team werken we op een warme manier samen.

ESW6: In dit team vieren we successen.

BALANS

BAL1: De mensen in dit team hebben een goede work-life balans.

BAL2: De manier waarop dit team is georganiseerd helpt de teamleden om gefocust te werken.

Safe Teaming

SOFT FRAME

SF1: In dit team hebben we goede afspraken over welk gedrag we van elkaar verwachten.

SF2: De teamleider geeft het goede voorbeeld van hoe we met elkaar willen omgaan.

SF3: De teamleden leven gemaakte gedragsafspraken na.

TEAM PSYCHOLOGISCHE VEILIGHEID

PV1: In dit team voelt iedereen zich veilig om gemaakte fouten toe te geven.

PV2: In dit team voelt iedereen zich veilig om hulp te vragen.

PV3: In dit team voelt iedereen zich veilig om open en eerlijk te spreken.

PV4: In dit team voelt iedereen zich veilig om zich kwetsbaar op te stellen.

RECEPTIE

REC1: In dit team pikken we signalen van ontevredenheid of onzekerheid op en gaan er constructief mee om.

REC2: Teamleden die een gevoelige boodschap brengen, hebben het gevoel dat er echt naar hen wordt geluisterd.

REC3: Wanneer iemand een fout maakt dan wordt daar op een begripvolle manier mee omgesprongen.

REC4: In dit team wordt er niet geroddeld.

AUTHENTICITEIT

AUT1: Mijn collega's kennen mij door en door.

AUT2: Ik voel mij in dit team gewaardeerd om wie ik ben.

VERTROUWEN

VERT1: Ik geloof dat de anderen in dit team mij vertrouwen.

VERT2: Ik geloof in de capaciteiten van dit team om op een duurzame manier effectief te presteren.

VERT3: Ik geloof dat mijn eigen succes in dit team samenhangt met het succes van mijn collega's en omgekeerd.

VERT4: Ik geloof in de integriteit van elk van de teamleden.

VERT5: Ik geloof dat alle teamleden thuis horen in dit team.