

Team Mirror

Checklist voor de facilitator

Vertrouwelijk document uitgegeven door www.unicorngroup.be

Team Mirror - Checklist voor facilitator

Ben je van plan om zelf een Team Mirror sessie te begeleiden? Weet dat het erg belangrijk is om goed te overwegen of jij voor dit team wel de geschikte facilitator bent! Wij kunnen dit niet in jouw plaats bepalen. Maar hieronder geven we je wel een aantal criteria mee die je zelf kan overlopen. Enerzijds dien je over een aantal vaardigheden te beschikken.

Anderzijds zijn er een aantal reflectievragen die je best overweegt alvorens te beslissen deze sessie zelf te begeleiden.

1) Vaardigheden

- Jij kan bakken energie uitstralen!
- Jij bent in staat om op je wolkje te gaan zitten en van daaruit het proces te sturen zodat er continu voldoende energie in de dag zit!
- Jij kan een team uitdagen als het erop aankomt afspraken te concretiseren: wie, wat, waar, wanneer?
- Jij bent in staat niet defensief te reageren op defensieve of aanvallende reacties vanuit het team!
- Jij bent zelf volledig op de hoogte hoe de vragenlijst en het rapport in elkaar zitten en je bent in staat om vragen daarover met zelfvertrouwen te beantwoorden.
- Jij kan vanop de achtergrond werken. Je snapt hoe jij jezelf uit de picture kan werken zodat het team op elk moment centraal blijft staan.
- Jij kan echt flexibel zijn. Als er meer resultaat kan bereikt worden door de boel om te gooien, dan doe je dat.
- Jij bent in staat om je volledig uit de inhoud te houden, zelfs als je daarover ideeën hebt. Jouw focus is het beter laten functioneren van dit team en het proces dat daarvoor zorgt.
- Jij kan het team spiegelen door op cruciale momenten te benoemen wat je ziet.
- Jij hebt geen oordeel/ assessment en bent 100% gericht op de ontwikkeling van het team.
- Je bent een expert in het geven van open en eerlijke feedback en je begrijpt dat het niet draait om het bloot leggen van 'de waarheid', maar wel om het terugkoppelen van jouw percepties.

2) Reflectievragen

- Durf jij in dit team open en eerlijke feedback te geven – zonder een blad voor de mond te houden?
- Heb jij verborgen intenties in het begeleiden van dit team? (d.w.z., intenties die je niet open en bloot zal terugkoppelen aan het team)
- Heb je voldoende afstand van dit team?
- Vertrouwen de teamleden in dit team jou?
- Schatten de teamleden jou voldoende hoog in?
- Voel jij jezelf voldoende gewapend om op een constructieve manier om te gaan met de conflicten die naar boven kunnen komen in dit team?
- Heb je angst om voor dit team de workshop te faciliteren?
- Heb je als facilitator reeds andere workshops gefaciliteerd met dit team? Indien ja:
 - Wat was de uitkomst? Ben je in het verleden in staat geweest om met dit team tot resultaten te komen?
 - Hoe zien de teamleden jouw interventie?
- Is er een budget om de facilitatie door een professional te laten doen?
- Heb jij een 'dubbele pet' op tijdens deze sessie?
 - Kan je deze gescheiden houden? Tegelijk faciliteren & mee in de inhoud duiken is erg moeilijk te combineren.
 - Gaan de teamleden deze 'scheiding van rollen' respecteren? Zeker als je de teamleider bent dien je hier heel goed over na te denken!

Indien je door deze vragen eraan twijfelt of jij wel een goede facilitator bent voor dit team, doe de sessie dan liever niet zelf. Ga op zoek naar een geschikte facilitator binnen of buiten jouw organisatie, die wel aan de vereisten voldoet. Je kan ook altijd met ons contact opnemen via teammirror@unicorngroup.be Dan gaan we samen met jou op zoek naar een alternatieve oplossing.